

1. AMAÇ ve KAPSAM

Amaç: Bu Politika'nın amacı; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, ILO Çalışma Yaşamında ki Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ve Aras Kargo tarafından imza edilerek uyum konusunda taahhütte bulunulmuş olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde tanımlanan; Aras Kargo İnsan Hakları politikasına açıklık getirmek ve bu zeminde bir çalışma ortamı sağlanmasına yönelik yaklaşımları belirlemektir.

Kapsam: Aras Kargo Yurt İçi Yurt Dışı Taşımacılık A.Ş. ("Aras Kargo") ile kontrol ettiği tüm iştiraklerinin ("İştirak Şirketleri") ve alt işverenlerinin çalışanları, yöneticileri, yetkilileri, acente çalışanları ve/veya yetkilileri ("Çalışanlar"), danışmanlar, hizmet veya ürün aldığı tedarikçiler, sözleşmeli avukatlar ve Aras Kargo nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci Aras Kargo Davranış ve Etik Kuralları'nın ayrılmaz bir parçası olan bu Politika'ya uymakla yükümlüdür. Aras Kargo ve İştirak Şirketleri, iş ortaklarının bu Politika'ya uymasını beklemektedir.

2. GENEL İLKELER

Türkiye'nin lider posta hizmet sağlayıcılarından biri olan Aras Kargo, 10 Aralık 1948 tarihinde kabul edilmiş olan Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi, "ILO Çalışma Yaşamında ki Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi" ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler "Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri"ne imza atmış ve bu prensipleri iş süreçlerinde ilke edinerek uluslararası standartla uyma sorumluluğunu, kendisinden beklenen en temel yönetim standardı olarak görür. Bu sorumluluğunu yerine getirirken, faaliyet gösterdiği alanlara göre herhangi bir ayırım ve farklılık gözetmez.

Aras Kargo, hedeflerine giderken tüm çalışmalarını etik değerler ve kurumsal sorumluluk doğrultusunda geliştirmek amacıyla dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olan ve aynı zamanda imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde faaliyetlerini yürütmeyi ve işbu politikanın amacını gerçekleştirmek amacı ile Çalışanları için On İlke ile uyumlu çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. Aynı zamanda Aras Kargo, insan hakkı ihlallerine maruz kalma ihtimali daha yüksek olan dezavantajlı grupları da dikkate alır (yerli halklar; kadınlar; etnik, dini ve dilsel azınlıklar; çocuklar; engelli insanlar; göçmen işçiler ve aileleri vb.)

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacılarından beklentileri doğrultusunda Aras Kargo Küresel İlkeler Sözleşmesi 10 ilkesini kavrama, destekleme ve uygulama konularında ilerleme göstermeyi, uluslararası ilan edilmiş insan haklarına destek olmayı ve saygı göstermeyi taahhüt eder.

Aras Kargo, faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde yerli halkların kültürünün, mirasının ve geleneksel haklarının önemini kabul eder ve bunlara saygı duyar ve korunmasını destekler.

3. TAAHHÜTLERİMİZ

Aras Kargo ve İştirak Şirketleri aşağıda yer alan insan hakları başta olmak üzere tüm temel insan haklarına uygun davranmayı taahhüt eder.

I. Ayrımcılık ve Her Türü Taciz ile Saldırının Önlenmesi

Aras Kargo; doğrudan, dolaylı ya da veya sistematik şekillerde karşımıza çıkabilen her türlü ayrımcılığın karşısındadır. Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin, 10 Temel İlkesi'nden biri olan "işe alım ve yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesi" ile uyumlu olarak cinsiyetler arası veya farklılıklara ya da cinsel yönelime özel ayrımcılığa ve önyargılara tolerans göstermez.

Aras Kargo, işyerinde her türlü cinsel taciz ve saldırıya karşı sıfır tolerans politikası yürütmektedir. Aras Kargo, psikolojik, cinsel, sözlü veya duygusal taciz ile zorbalık, suistimal ve tehdidin önlenmesi için gerekli tüm tedbirlerin alır ve işyerinde tüm kademelerde iş barışını sağlar.

Bu kapsamda herhangi bir taciz veya şiddet vakasının tarafsız bir şekilde ele alınması amacıyla tarafları maddi veya manevi yönden bulunduğu durumdan daha zor bir duruma sokmayacak şekilde gerekli soruşturma ve inceleme yöntemlerinin belirlenmesi esastır.

II. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Aras Kargo, çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünü geliştirmeye, beslemeye ve korumaya kararlıdır. Aras Kargo, işyerlerindeki tüm bireyleri farklılıkları ve sosyal kimlikleri ne olursa olsun çalışma hayatına dahil eder ve fırsat ile kaynak eşitliği sağlar.

III. Sendikal Örgütlenme

Aras Kargo, yasal mevzuata uygun şekilde Çalışanlar üzerinde herhangi bir korku ve baskı yaratmadan onların bir sendikaya üye olma ve toplu sözleşme yapma haklarına saygı duyar.

IV. Çalışma Saatleri, Ücretlendirme ve Özlük Hakları

Aras Kargo, yasal haftalık azami çalışma sürelerine riayet eder. Aras Kargo, iş-yaşam dengesinin doğru şekilde kurulabilmesi adına 4857 Sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuata uygun olarak ara dinlenmeler, haftalık izin, ulusal bayram ve resmi gün izinleri ile yıllık ücretli izinlerin kullanılmasına önem verir. Ücret belirleme süreci, ilgili sektörlerle ve iş gücü piyasasına göre rekabetçi bir şekilde (toplu iş sözleşmesinden faydalanan Çalışanlar açısından ise ilgili toplu iş sözleşmesi hükümleri gözetilerek) belirlenir. Tüm ücretler, geçerli yasa ve yönetmeliklere uygun şekilde ve zamanında ödenir.

V. İş Sağlığı ve Güvenliği

Aras Kargo, İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı'na uygun olarak, Çalışanları için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlayarak, gerekli emniyet tedbirlerini almakta ve düzenli eğitim ve bilgilendirmeler yapar.

VI. Çocuk İşçi ve Zorla Çalıştırma Yasağı

Aras Kargo, çocukların fiziksel ve psikolojik olarak zarar görmesine neden olan ve eğitim haklarını ellerinden alan çocuk işçiliğe, modern köleliğe, borç karşılığı çalıştırmaya ve insan ticareti de dâhil olmak üzere her türlü zorla çalıştırmaya karşıdır ve tolerans göstermez. Tüm iş ortaklarının da bu doğrultuda hareket etmesini bekler.

VII. Kişisel ve Mesleki Gelişim

Aras Kargo, Çalışanlar arasında herhangi bir ayırım gözetmeksizin potansiyelleri ve yetenekleri doğrultusunda kişisel ve mesleki olarak gelişimleri için gerekli desteği sağlar. Bu doğrultuda Çalışanlar'ı kurum içi ve kurum dışı eğitimler ile destekler.

VIII. Veri Güvenliği

Aras Kargo, Çalışanlarına ve iş ortaklarına başta olmak üzere ilgili kişilere ait kişisel verilerin korunması ve gizli bilgilerin güvenliğinin sağlanması adına ulusal düzenlemelere uygun olarak gerekli teknik ve idari tedbirleri alır.

4. BAĞLANTILI POLİTİKALAR

Aras Kargo, bu ana politikayı destekleyen alt politikalarını ayrı ayrı yayınlar.

5. YETKİ VE SORUMLULUKLAR

İşbu Politika ile Aras Kargo; her türlü insan hakları ihlali sonucunu doğuran icrai veya ihmali davranışı görmezden gelmeyeceği ve bu davranışlara maruz veya tanık olan kişilerin hiçbir şüphe duymadan başvuru yapmaları konusunda teşvik edeceği işbu Politika kapsamında farkındalığının artması ve bu tür olayların engellenmesi konusunda çaba göstereceği ve bu tür iddialar ve başvurular söz konusu olduğunda ise tüm destek mekanizmasını işleteceği konusunda hazır ve kararlıdır.

Tüm Çalışanlar bu Politika'ya uymak ve ilgili prosedürlerini ve kontrollerini Politika gereklilikleri doğrultusunda uygulamaktan ve desteklemekten sorumludur. İşbu Politika'yı ihlal eden her türlü davranış en katı gizlilik içerisinde ve ciddiyetle Aras Kargo'nun belirlediği prosedürlere uygun olarak soruşturularak disiplin süreçleri işletilir. Bu Politikayı ihlal ettiği takdirde ise herhangi bir iş ortağının sözleşmeleri feshedilebilir. Aras Kargo, insan hakları ihlallerinin neden olabileceği etkileri göz önünde bulundurarak sunmuş olduğu hizmetlerin tüm aşamalarında bu etkileri belirlemek, önlemek veya hafifletmek için uygun eylemlere öncelik verecektir.

Yerel mevzuat ile işbu Politika'da tanımlanan uygulama arasında bir farklılık olması durumunda, ilgili uygulama yerel mevzuata aykırılık teşkil etmediği ölçüde Politika veya yerel mevzuattan daha katı olan hükümler geçerli olacaktır.

Bu Politika'ya aykırı olduğu iddia edilen tüm davranışlar, kapsamlı olarak ve gizlilik içerisinde ele alınarak araştırılacaktır. Bununla birlikte işbu Politika'ya ihlal edildiğine ilişkin bildirimde bulunan kişilerin bilgileri yasal zorunluluklar ve Aras Kargo iç politikalarında ilgili düzenlemeler saklı kalmak kaydı ile aksi talep edilmediği müddetçe kimseye paylaşılmayacaktır.

6. DOKÜMANLAR

PR.DNT-01: Davranış ve Etik Kuralları

PL.HKK.14 Ayrımcılık, Şiddet ve Tacizin Önlenmesi Politikası

PL.HKK.08 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası

EK.SEC.02 İSG El Kitabı